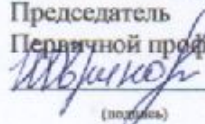
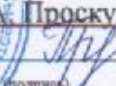


СОГЛАСОВАНО:
с Первичной профсоюзной организацией

(протокол от «30» 08 2024 г. № 7)

Председатель
Первичной профсоюзной организации
 О.М. Шаврина
(подпись) (ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий
О.А. Проскурякова

(подпись) (ФИО)
«30» 08 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Василек»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Василек» (далее – Положение) разработано и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

1.10. При совмещении профессий (должностей) заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

1. Порядок и условия оплаты труда

1.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. При совмещении профессий (должностей) заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Должности работников	Минимальный размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
Музыкальный руководитель	28 500.00
Старший воспитатель	
Воспитатель	
Учитель-логопед, педагог-психолог	

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Должность	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Делопроизводитель	13 264.00
Младший воспитатель	14 200.00
Повар	13 308.00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ

от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих образовательного учреждения:

Должность	Минимальные размеры должностных окладов, рублей
Заведующий хозяйством	13 308.00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья	13 264.00
Кухонный рабочий	13 264.00
Кастелянша	13 264.00
Кладовщик, уборщица	13 264.00
Дворник	13 264.00
Сторож	13 264.00

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Данные компенсации работникам установлены по результатам Специальной оценки условий труда от 01.04.2021г. ООО «ПРОМЭКСПЕРТ»

№	Перечень должностей	Неблагоприятные факторы	Компенсационная выплата к окладу (%)
1.	Повар	Работа с горячей печью и другими аппаратами для жарки и выпечки. Работы связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой лука, опалкой птицы.	12 %
2.	Кухонный рабочий	Погрузочные, разгрузочные работы производимые в ручную. Работы связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручну с применением кислот, щелочей и других химических средств. Работы связанные с чисткой лука и прочих овощей.	12 %

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

6.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

6.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Критерий	% от оклада
За расширение зоны обслуживания	100% по должности
За организацию работы в рамках общественно-государственного управления	
- председателю первичной профсоюзной организации от МРОТ Шаврина Ольга Михайловна	25 %
- уполномоченному по охране труда от МРОТ Латишнова Марина Михайловна	10 %
За работу с сайтом (официальный сайт ДОУ (Иванова Оксана Григорьевна), сайт АИС, сайт КАИС ИРО (Комплексная автоматизированная информационная система ИРО) Рожкова Татьяна Васильевна	3 500 руб. за работу с каждым сайтом

6.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

6.10. Работникам ОУ за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

Логопедам:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) группы и логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 15%.

6.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.12 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

6.13 Компенсационные выплаты работникам назначаются с 01.09.2024 года по 31.08.2025 года.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

7.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

7.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

7.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года;

7.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 7.6, устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

7.6 К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

Педагоги ческие работники: старший воспитатель, воспитатель,	Стаж педагогический 10 лет и выше	1 300,00
	Общие показатели уровня развития воспитанников дошкольного образовательного учреждения (результат мониторинга реализации ООП ДО, переход на ФГОС): средний уровень, высокий	600,00/ 800,00/ 1 200,00
	Строгое соблюдение должностных инструкций, инструкций по охране труда, создание комфортного микроклимата в детском коллективе, обеспечение безопасности образовательного пространства; соблюдение режима дня	600,00
	Самообразование, курсы повышения квалификации (раз в три года).	1 200,00
	Участие в инновационной деятельности: ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и реализация проектов, технологий	1 200,00
	Своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости, протоколы и др.) по результатам контроля: незначительные замечания, без замечаний	600,00
	Уровень социальной активности педагога: участие в мероприятиях района, города, области; обобщение, презентация педагогического опыта (1 раз в год)	600,00
	Создание открытой, мобильной предметно-развивающей, проектно-ориентированной среды в группе	600,00
	Уровень посещаемости: 70-80%, 80-90%, 90-100%	600,00
	Соответствие методике проведения прогулки	600,00
	Итоги тематического контроля: незначительные замечания, без замечаний	700,00
	Организация работы с родителями - родительские собрания р/квартал; совместные мероприятия с родителями	600,00/ 600,00/ 1 000,00
	Итого	9 200,00/9 400,00/ 10 200,00
Музы- кальный руководи- тель	Стаж 10/20/более	1 800,00
	Реализация новых технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	1 700,00
	Участие в инновационной деятельности	1 750,00
	Использование интерактивных форм работы с педагогами и родителями	1 200,00
	Публикация собственных проектов материалов	1 750,00
Итого		8 200,00
Педагог- психолог, учитель -логопед	Стаж педагогический 10 лет и выше	1 500,00
	Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками	800,00
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	800,00
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	800,00
	Создание единого образовательного пространства: педагог-ребенок-родитель	800,00
	Быстрое разрешение конфликтных ситуаций	1 400,00
	Участие в инновационной деятельности: ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и реализация проектов, технологий	1 100,00
Итого		7 200,00
Младший воспитатель	Стаж 1/5/10/20/30 лет, среднее специальное образование	823,00
	Создание условий для сохранения физического и психического здоровья, обеспечение безопасности, соблюдение санитарно-гигиенического режима дня, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	1 000,00
	Оказание помощи воспитателю в подготовке и проведении всех режимных моментов в работе с детьми, в организации воспитательно-образовательного процесса	1 000,00
	Уровень сохранности имущества, находящегося в групповом помещении	1 000,00
	Осуществление своевременной подготовки группового помещения к зимнему сезону (утеплению), к летнему сезону (мытью окон)	1 000,00
	Создание единого образовательного пространства: младший воспитатель - ребенок-педагог-родитель	500,00

	Уровень социальной активности: помощь в организации, участие в мероприятиях ДОУ	500.00
Итого		5 823.00
	За работу с детьми до 3-х лет	291.15
Итого		6 114.15
Заведующий	Стаж работы	1 434.00
хозяйством	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ	1 500.00
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ, отсутствие предписаний	1 500.00
	Обеспечение контроля подготовки и организации ремонтных работ	1 500.00
Итого		5 934.00
Повар	Стаж 5/10/15/20/25/более 25 лет	1 000.00
	Содержание помещения пищеблока в образцовой чистоте, соблюдение санитарнопротивоэпидемических требований	1 000.00
	Качество выполнения должностной инструкции, инструкций по охране труда и технике безопасности, обработке оборудования, а так же инструкции по обработке продуктов	1 000.00
	Разнообразие питания	1 000.00
	Соблюдение технологии приготовления пищи	1 000.00
	Эстетика блюда	934.00
Итого		5 934.00
Делопр-з водитель (0,5 ставки)	Стаж работы	898.00
	Ведение сайтов ГМУ	1 000.00
	Ведение документации: внесение рациональных предложений по оптимизации оформления документации	1 000.00
Итого		2 989.00
Кладовщик	Стаж работы	978.00
	Обеспечение своевременной поставки продуктов питания в ДОУ	1 500.00
	Контроль качества поступающих пищевых продуктов, сопровождение их сертификатами соответствия нормам СанПин; обеспечение правильного их хранения согласно требованиям СанПин	2 000.00
	Оформление документации по питанию: написание меню, ведение журналов	1 500.00
Итого		5 978.00
Обслужива ющий персонал (рабочий по стир и ремонту спец одежды, рабочий по комплексном у обслужив и ремонту зданий)	Стаж работы	489.00/978.00
	Обеспечение безаварийной и надёжной работы оборудования	500.00/1 000.00
	Содержание помещений и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН	500.00/1 000.00
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	500.00/1 000.00
	Своевременный качественный ремонт оборудования	500.00/1 000.00
	Внесение рациональных предложений по улучшению технических условий функционирования ДОУ	500.00/1 000.00
Итого		2 989.00/ 5 978.00
Кастелянша (0,5 ставки)	Стаж работы	1 039.00
	Обеспечение безаварийной и надёжной работы оборудования	650.00
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	650.00
	Внесение рациональных предложений по улучшению технических условий функционирования ДОУ	650.00
Итого:		2 989.00
Кухонный рабочий	Стаж работы	1 478.00
	Внесение рациональных предложений по улучшению технических условий функционирования ДОУ	1 500.00
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1 500.00
	Проведение генеральных уборок	1 500.00
Итого:		5 978.00

Уборщик (0,5 ставки)	Стаж работы	989.00
	Обеспечение безаварийной эксплуатации зданий и территории ДОУ	500.00
	Обеспечение сохранности оборудования и имущества	500.00
	Проведение генеральных уборок	500.00
	Оперативное информирование при возникновении ЧС	500.00
Итого		2 989.00
Сторож	Стаж работы	1 478.00
	Обеспечение безаварийной эксплуатации зданий и территории ДОУ	1 500.00
	Обеспечение сохранности оборудования и имущества	1 500.00
	Оперативное информирование при возникновении ЧС	1 500.00
Итого		5 978.00
Дворник	Стаж работы	1 478.00
	Обрезка мелкой поросли	1 500.00
	Образцовое содержание участка ДОУ	1 500.00
	Своевременное устранение возникших проблем в связи с погодными условиями	1 500.00
Итого:		5 978.00

7.7. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

7.8. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Постоянные стимулирующие выплаты с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы выплачиваются ежемесячно.

8. Порядок, условия и размеры выплат из премиального фонда оплаты труда

Премирование работников ДОУ на основании результатов работы их деятельности распределяется комиссией по стимулированию за период с 20 числа прошлого месяца по 19 число текущего месяца и осуществляется по следующим показателям (ежемесячно):

Педагогические работники:

- За проезд на обучение (курсы, переподготовка) – 300,00 за каждый день;
- Обучение на платных курсах до 5 000,00
- Публикации (за каждую 500.00):
 - а) сайт ДОУ (пополнение личной странички или «Новости детского сада», «Информация для родителей») – 500,00
 - б) в сети интернет – 500,00
- Муниципальные конкурсы (ПР и дети) – 500,00
- Конкурсы ДОУ - 500,00
- Открытые мероприятия для педагогов ДОУ - 500,00
- Профессиональные конкурсы (Воспитатель года: участие – 2 000,00; призовое место – 1 000,00, Педагогические чтения, Фестиваль педагогических идей и др. – по 1 000,00 за каждый;
- Участие педагогов в интернет-конкурсах и вебинарах – 500, 00 (за каждое);
- Распространение педагогического опыта на ММО – 1 000,00
- За реализацию дополнительной системы работы с детьми по подготовке детей к участию в конкурсах (интернет-конкурсах: районных, городских, областных, всероссийских) - 500,00

- За работу, не входящую в круг должностных обязанностей (исполнение ролей сказочных персонажей, участие в жюри конкурсов ДООУ; тематическое оформление музыкального зала к праздничным мероприятиям, осуществление фото и видеосъемок, изготовление костюмов главных героев сказочных персонажей, участие в кукольном театре, подборка видеоклипов) (500 руб. за 1 участие); оформление тематических, итоговых презентации деятельности (1 000,00), распечатка фотоснимков собственными силами (50 руб. за 1 фото)

Младшие воспитатели:

- Содержание закрепленного помещения и прогулочного участка в соответствии с требованиями СанПиН, ответственное отношение к сохранности имущества, своевременную маркировку посуды и уборочного инвентаря от 300,00 (по решению комиссии и в зависимости от личного вклада);

- Осуществление термометрии воспитанников, родителей, сотрудников ДООУ (100 руб. за каждый день);

- За работу, не входящую в круг должностных обязанностей (исполнение ролей сказочных персонажей, участие в жюри конкурсов ДООУ; 500 руб. за 1 участие)

Оставшуюся часть премиального фонда распределяем на всех педагогических работников и младший обслуживающий персонал в зависимости от отработанных смен в месяце за качественную проделанную работу в ходе организации образовательного процесса.

Ежемесячные выплаты (выплаты по итогам работы за месяц) в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола заседания Комиссии по премированию в пределах фонда оплаты труда.

Ежемесячная премия зависит от результатов работы за конкретный период.

9. Единовременное премирование работников ДООУ осуществляется в следующих случаях:

1. При награждении:

- Почетной Грамотой начальника Управления Образования СГО – 500,00

- Благодарственным письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – 1 000,00

- Знаком отличия Министерства образования и молодежной политики Свердловской области «Почетный наставник сферы образования» - 2 000,00

- Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – 3 000,00

2. В связи с праздником Дня дошкольного работника - 1 000,00

3. В связи с юбилейными датами ДООУ и работника (50 лет со дня рождения и последующие каждые 10 лет) – 1 000,00

4. При увольнении, в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 3 000,00

5. За работу в рабочей группе Аттестационной комиссии при ИРО в качестве эксперта – 1 000,00

6. При хороших показателях по результатам проверок контролирующих организаций от 500,00 до 1 000,00