

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков МАДОУ № 1
на .2023 год**

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1. Трудовые отношения					
Проведение собеседования при приеме на работу заведующим. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Прием на работу новых сотрудников	1 возникновение конфликта интересов	постоянно	заведующий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ 2 3
Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников. 2. Организация работы комиссии по стимулированию (утверждение доплат в соответствии с разработанными критериями)	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	постоянно	Заведующий Члены комиссия по стимулированию	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ
. Комиссионное проведение аттестации 2. Принятие решения открытым голосованием	Аттестация педработников на СЗД	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда	В течение аттестационного года	Члены аттестационной комиссии ДОУ	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Обеспечение объективности и непредвзятости

					к работнику при проведении аттестации
подача заявления о приеме в МАДОУ посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Свердловской области и лично в ДОУ	прием детей в МАДОУ № 1 и перевод воспитанников	прием детей в МАДОУ и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	в течение года	заведующий	осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением
<ul style="list-style-type: none"> - регламентация процедуры взаимоотношения с воспитанниками, родителями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник ДОУ совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением; -совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ДОУ 	Наличие у заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения к воспитанникам и родителям (законным представителям), другим гражданам	Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ.	постоянно	Заведующий, заместитель заведующего воспитатели	.Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<p>1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных</p>	Закупочная деятельность для нужд учреждения	Определение предмета и цены закупки	в течение года	Заведующий, Заведующий хозяйством	. Оценка целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара,

<p>поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции</p>					<p>работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком</p>
<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки). 2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующим и требованиям документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности и между собой. 3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика. 4. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика)</p>	<p>Закупочная деятельность для нужд учреждения</p>	<p>Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) комиссией по осуществлению закупок</p>	<p>в течение года</p>	<p>Заведующий, Заведующий хозяйством</p>	<p>1. Ограничение возможностикупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками. 2. Ограничение возможностикупающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки. 3. Обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности. 4. Разъяснение понятия</p>

					аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности
1. Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции	Закупочная деятельность для нужд учреждения	Публикация информации о закупке	в течение года	заведующий,	Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком
Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	в течение года	заведующий,	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ
разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	в течение года	- заведующий - заведующий хозяйством - заместитель заведующего	сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения