

**Реестр (карта) коррупционных рисков МАДОУ № 1 по состоянию
на 01/09/2023**

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				реализуемые	предполагаемые
1. Трудовые отношения					
1.Решение кадровых вопросов	1. Прием на работу новых сотрудников	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу	1.заведующий ДОУ	1.Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1.Проведение собеседования при приеме на работу
2.Оплата труда	Наличие у работника ДОУ полномочий совершить действие, которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику ДОУ	. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	1 заведующий ДОУ 2. заместитель заведующего	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников. 2. Организация работы комиссии по стимулированию – распределение доплат в соответствии с разработанными	1.Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

				критериями	
3.Аттестация педагогических работников	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда.	заведующий ДОУ Члены аттестационной комиссии ДОУ	1. Комиссионное проведение аттестации 2. Принятие решения открытым голосованием	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
4.Воспитательно-образовательная деятельность	прием детей в МАДОУ № 1 и перевод воспитанников	прием детей в МАДОУ и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	заведующий	подача заявления о приеме в МАДОУ посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Свердловской области	осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением
5.Взаимодействие с воспитанни-ками, родителями (законными представителями), другими гражданами.	Наличие у заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного	Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов обучающихся, родителей (законных	Заведующий, заместитель заведующего воспитатели	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с воспитанниками, родителями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюдение	.Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	отношения к воспитанникам и родителям (законным представителям), другим гражданам	представителей), других граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ.		действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник ДОУ совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением; совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ДОУ	
6. Закупочная деятельность для нужд учреждения	Определение предмета и цены закупки	1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или услуги определены	1 заведующий ДОУ 2 заведующий хозяйством	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на	1. Оценка целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком

		<p>таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p>		ограничение конкуренции	
6.1.Закупочная деятельность для нужд учреждения	<p>Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) комиссией по осуществлению закупок</p>	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p>	<p>1 заведующий ДОУ</p> <p>2 заведующий хозяйством</p>	<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p>	<p>1. Ограничение возможности закупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с</p>

		<p>2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p> <p>5. Завышение Стоимости закупки за счет привлечения посредников.</p>		<p>2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующим и требованиям документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности и между собой.</p> <p>3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>4. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика)</p>	<p>участниками.</p> <p>2. Ограничение возможности закупающим работникам получать какие-либо льготы от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>3. Обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности.</p> <p>4. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.</p>
6.2. Закупочная деятельность для нужд учреждения	Публикация информации о закупке	1. При обязательной публикации информации в	Заведующий ДОУ	1. Проверка документации (открытие/ чтение /копирование)	Проверка наличия возможной аффилированности

		<p>электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.</p> <p>2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное</p>		<p>закупки.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции</p>	<p>между заказчиком и поставщиком.</p>
--	--	--	--	---	--

		вознаграждение			
7. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	1. Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Заведующий ДОУ	1. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ
8. Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	- заведующий - заведующий хозяйством - заместитель заведующего	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

