ППО МАДОУ №1	МАДОУ № 1
(наименование органа)	*(наименование организации)*
председатель ППО	заведующий
(представитель работников)	*(представитель работодателя)*
Пьянкова Н.А., воспитатель	Проскурякова О.А.
(Ф.И.О.)(должность) (подпись)	*(Ф.И.О.)(должность) (подпись)*
«13» июня 2023 г.	«13» июня 2023 г.
М.П.	**М.П.**

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору

на 2023 - 2026 гг.

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Василек»

(наименование организации, учреждения)

Принято на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, протокол № 4 от «13» июня 2023 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждения «Детский сад № 1 «Василек», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Проскуряковой Олеси Александровны и работники образовательного учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Пьянковой Натальи Александровны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор на 2023-2026 г.г.

1.1. п. 2.2.2. изложить в следующей редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года»

1.2. п. 3.2.2. изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем

Предоставлять также отпуск без сохранения заработной платы:

- по случаю смерти близких родственников - 5 дней
- по случаю рождения и усыновления ребёнка - 5 дней;
- при вступлении в брак работника или его детей – 5 дней;
- при переезде на новое место жительства - 3 дня;
- на юбилей - 3 дня;
- матерям, имеющим детей-первоклассников - 1 день (1 сентября);
- при работе в течение одного года без больничных листов - 3 дня к отпуску;
- пенсионерам по возрасту - 14 календарных дней к отпуску;
- матерям, имеющим детей до 14 лет - 3 дня.

(отпуска с сохранением заработной платы могут устанавливаться за счёт внебюджетных средств)

1.3. Абзац 2 п. 4.1.3. изложить в следующей редакции: «Образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с Примерным положением, утвержденным постановлением Главы муниципального образования от 24.08.2017 г. № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа»

1.4. п. 5.3. изложить в следующей редакции: «Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (Статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»)»

1.5. п. 5.8. изложить в следующей редакции: «Обеспечить проведение вакцинации работников согласно Приказа Министерства здравоохранения РФ от 6 декабря 2021 г. N 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

1.6. п. 5.12. изложить в следующей редакции: «Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств специальной защиты – специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 г.№997н и приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010г. № 777н и согласно приложению № 12.

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя. Вести карточки бесплатной выдачи средств индивидуальной в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н.

Обеспечить приобретение и выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 г.№1122н согласно приложению № 3».

1.7. п. 5.14. изложить в следующей редакции: «Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

1.8. п. 7.1.9. изложить в следующей редакции: «В соответствии с Соглашением между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 – 2024 гг.. устанавливать доплаты в размере 25% от МРОТ работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, в размере 10% от МРОТ уполномоченному по охране труда за организацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией из фонда оплаты труда»

1.9. Исключить п. 5.15 из Коллективного договора на 2023-2026 г.г.

1.10. Дополнить Коллективный договор пунктом 5.20 следующего содержания: «Работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по противодействию распространения ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекций среди работников и членов их семей

проводится информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:

2.1. формулировку п. 2.5 ПВТР «- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства» заменить на «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»

3. Настоящее коллективное соглашения вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания действия Коллективного договора на 2023 – 2026 гг.

4. Пункты Коллективного договора на 2023-2026 гг., не затронутые настоящим дополнительным соглашением остаются в неизменном виде.